



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมพัฒนา
และเพิ่มศักยภาพบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ของ
เทศบาลตำบลโคกพุทรา
อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชื่อโครงการ อบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๓. ผลการประเมินโครงการ

๓.๑ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ทั้งสิ้น ๔๕ คน

เพศชาย จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๒๒

เพศหญิง จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๗๘

๓.๒ อายุ ผู้ตอบแบบสอบถาม ทั้งสิ้น ๔๕ คน

ต่ำกว่า ๑๕ ปี จำนวน - คน

อายุ ๑๕ ปี - ๓๙ ปี จำนวน ๑๕ คน ร้อยละ ๓๓.๓๓

อายุ ๔๐ ปี - ๕๙ ปี จำนวน ๓๐ คน ร้อยละ ๖๖.๖๗

๓.๓ การศึกษา

ประถม/มัธยมศึกษา จำนวน ๑๒ คน ร้อยละ ๒๖.๖๗

ระดับ ปวช/ปวส. จำนวน ๑๒ คน ร้อยละ ๒๖.๖๗

ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๒ คน ร้อยละ ๒๖.๖๗

ระดับปริญญาโท จำนวน ๙ คน ร้อยละ ๑๙.๙๙

๓.๔ อาชีพ

คณะผู้บริหาร/ส.ท. จำนวน ๑๗ คน ร้อยละ ๓๗.๗๗

ข้าราชการ จำนวน ๑๗ คน ร้อยละ ๓๗.๗๗

พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป จำนวน ๑๐ คน ร้อยละ ๒๒.๒๒

๔. ความพึงพอใจในการดำเนินงานตามโครงการ

ที่	องค์ประกอบของความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	หลักสูตร/เนื้อหา ตรงกับความต้องการที่จะเรียนรู้	๓๔	๑๑			
๒	ความยากง่าย ของเนื้อหา	๓๖	๙			
๓	ความยากง่าย ของแบบทดสอบ	๓๔	๑๑			
๔	สื่อการสอน/การเรียนรู้ น่าสนใจ เพียงพอต่อผู้อบรม และมีคุณภาพ	๓๖	๙			
๕	วิทยากร สามารถถ่ายทอดความรู้ได้เหมาะสม เข้าใจง่าย	๔๐	๕			
๖	กิจกรรมการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา และน่าสนใจ	๔๐	๕			
๗	การมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการอบรม	๔๑	๔			
๘	การนำความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงาน	๓๙	๖			

สรุปผลที่ได้จากแบบสอบถามโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโคกพุทรา

๑. หลักสูตรเนื้อหา ตรงกับความต้องการที่จะเรียนรู้

- จำนวนผู้ตอบมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๕๖ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๔ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบปานกลาง คิดเป็นร้อยละ - ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบน้อย คิดเป็นร้อยละ - ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ - ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๒. ความยากง่ายของเนื้อหา

- จำนวนผู้ตอบมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบปานกลาง คิดเป็นร้อยละ - ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบน้อย คิดเป็นร้อยละ - ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ - ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๓. ความยากง่ายของแบบทดสอบ

- จำนวนผู้ตอบมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๕๖ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๔ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบปานกลาง คิดเป็นร้อยละ - ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบน้อย คิดเป็นร้อยละ - ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ - ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๔. สื่อการเรียนการสอนน่าสนใจ

- จำนวนผู้ตอบมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบปานกลาง คิดเป็นร้อยละ - ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบน้อย คิดเป็นร้อยละ - ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ - ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๕. วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ได้เหมาะสม เข้าใจง่าย

- จำนวนผู้ตอบมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๘ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบปานกลาง คิดเป็นร้อยละ - ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบน้อย คิดเป็นร้อยละ - ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ - ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๖. กิจกรรมอบรมเหมาะสมกับเนื้อหาและน่าสนใจ

-จำนวนผู้ตอบมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๘	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบมาก	คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อย	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๗. การมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการอบรม

-จำนวนผู้ตอบมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๑	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบมาก	คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๘	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อย	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๘. การนำความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงาน

-จำนวนผู้ตอบมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบมาก	คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๓	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อย	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๕. สรุปข้อเสนอแนะ

เห็นควรมีการเพิ่มเนื้อหาในการอบรมที่หลากหลายในคราวต่อไป

๖. จุดแข็งของโครงการ

เป็นโครงการที่สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรในด้านสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโคกพุทรา

.....



โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโคกพุทรา

.....



โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโคกพุทรา

.....



โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการ/พนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาเจ้าหน้าที่ของรัฐ

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๒๙๔ และข้อ ๓๐๕ วิธีการพัฒนาบุคลากรให้เทศบาลดำเนินการเองหรืออาจมอบหมายหน่วยงานราชการที่กำกับควบคุมดูแลท้องถิ่นดำเนินการ โดยวิธีที่มีความจำเป็นและเหมาะสมจากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาส เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความสามัคคี มีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักในองค์กร

๓.๕ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต คอร์รัปชัน

๓.๖ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้กับบุคลากรในองค์กร

/เป้าหมาย

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔๕ คน

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๕.๑ อบรมให้ความรู้โดยการฟังบรรยาย ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโคกพุทรา เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง (รายละเอียดตามภาคผนวก ๑)

๖. วิธีดำเนินการอบรม

๖.๑ ประสานข้อมูลและวิทยากรในการอบรมเสนอขอความเห็นในการจัดทำโครงการอบรม

๖.๒ ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรม ประสานวิทยากร และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ เพิ่มทักษะ ฝึกปฏิบัติ

๖.๔ ประเมินผลการอบรมทั้งก่อนและหลังดำเนินโครงการ ประมวลผล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการ รายงานให้นายกเทศมนตรีและติดตามประเมินผล

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบกลางรายจ่ายอื่นๆ รายการโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบประมาณตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) งบประมาณที่ใช้ ๔,๓๗๕.-บาท (สี่พันสามร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายในโครงการตามบัญชีแนบท้ายโครงการนี้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ๒)

๙. การประเมินผลโครงการอบรม

๙.๑ แบบประเมินโครงการ เพื่อวัดความพึงพอใจที่มีต่อการบริหารโครงการและประเมินโดยกรอกแบบประเมินทั้งก่อนและหลังอบรม

๙.๒ ติดตามวัดผลการอบรมโครงการ เพื่อวัดผลการดำเนินการให้ความรู้ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินโครงการครั้งต่อไป

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาส เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็นประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๓ บุคลากรเกิดความสามัคคี มีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน

๑๐.๔ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็น
ทีม เกิดความรักในองค์กร

๑๐.๕ บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต คอร์รัปชั่น

๑๐.๖ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้กับบุคลากรในองค์กร

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)




(นางสาววันเพ็ญ ประสาทศิลป์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายรังสรรค์ ศรีเพชร)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายประคุณ สารศาลิน)

ปลัดเทศบาลตำบลโคกพุทรา

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายสุวิน ทองมัน)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา

กำหนดการโครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร
ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

วัน/เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร	หมายเหตุ
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘ ๑๒.๓๐.น.	ลงทะเบียนและรับ เอกสาร	-	-
๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น.	พิธีเปิดการอบรม สัมมนา	-	นายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา
๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	-ประมวลจริยธรรม ข้าราชการฝ่าย บริหาร -ประมวลจริยธรรม ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น -ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วน ท้องถิ่น -คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ทำงาน	วิทยากร สำนักงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำจังหวัดอ่างทอง	พักรับประทานอาหารว่าง ขณะรับฟังการบรรยาย
๑๖.๐๐ น.- ๑๖.๓๐ น.	ซักถามข้อประเด็น/ สรุปผลการอบรม	วิทยากร สำนักงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำจังหวัดอ่างทอง	

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รายละเอียดแนบท้ายเอกสารค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร
ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

๘. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสัมมนา

๘.๑ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา

๘.๑.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร (เดี่ยว)

(๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘)

จำนวน ๑ คน (จำนวน ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท) เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท

๘.๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๕ คน คนๆละ ๓๕ บาท

เป็นเงิน ๑,๕๗๕.- บาท

๘.๑.๓ ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด (ค่าป้ายโครงการฯลฯ)

เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท

รวมค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสัมมนา ทั้งหมดเป็นเงิน ๔,๓๗๕.- บาท

(สี่พันสามร้อยเจ็ดสิบบห้าบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ