



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล โทรศัพท์ ๐ ๓๕๖๑ ๐๘๙๑ โทรสาร ๐ ๓๕๖๑ ๐๘๙๑

ที่ อท ๕๓๗๐๑.๓/๗ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา

เรื่องเดิม

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จัดโครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีเป้าหมาย จำนวน ๔๔ คน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกพุทรา หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒๓ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโคกพุทรา เทศบาลตำบลโคกพุทรา นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการตามโครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการสรุปผลการดำเนินการโครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดแนบมาพร้อมนี้แล้ว

ข้อระเบียบ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววันเพ็ญ ประสาทศิลป์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

เห็นชอบตามที่ขอเสนอ ใช้ในทางที่ตนเห็นว่าสมควรที่สุด

(ลงชื่อ)

(นายรังสรรค์ ศรีเพชร)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลโคกพุทรา

(ลงชื่อ)

(นายโชติ สุวานิช)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลโคกพุทรา

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา

(ลงชื่อ)

(นางประไพ ชูจันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมพัฒนา
และเพิ่มศักยภาพบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของ
เทศบาลตำบลโคกพุทรา
อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

สารบัญ

๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
๒. โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๓. บันทึกขออนุมัติโครงการ
๔. หนังสือขอเชิญวิทยากรในการอบรมโครงการ
๕. ใบสำคัญรับเงิน
๖. หนังสือขอเรียนเชิญ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
๗. บันทึกขอเรียนเชิญ หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
๘. รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
๙. แบบประเมินความพึงพอใจ
๑๐. ภาคผนวก
๑๑. ภาพประกอบโครงการ

คำนำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช พ.ศ. ๒๕๕๙ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๕๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหาร ภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น ในวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ เทศบาลตำบลโคกพุทรา โดยได้รับความร่วมมือจากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเป็นอย่างดี พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง บัดนี้ การดำเนินโครงการเสร็จสิ้น จึงขอรายงานสรุปผลเพื่อเป็นแนวทางการบริหารจัดการที่ดีที่ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดต่อไป

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดฯ
ผู้จัดทำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

๑. ชื่อโครงการ อบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๓. ผลการประเมินโครงการ

ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม

๓.๑ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๔๔ คน

เพศชาย จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕

เพศหญิง จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๕

๓.๒ อายุ ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๔๔ คน

ต่ำกว่า ๑๕ ปี จำนวน - คน

อายุ ๑๕ ปี - ๓๙ ปี จำนวน ๑๑ คน ร้อยละ ๒๕

อายุ ๔๐ ปี - ๕๙ ปี จำนวน ๓๑ คน ร้อยละ ๗๐.๔๕

อายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒ คน ร้อยละ ๔.๕๕

๓.๓ การศึกษา

ระดับ ปวช/ปวส. จำนวน ๑๕ คน ร้อยละ ๓๔.๐๙

ระดับ ปริญญาตรี จำนวน ๗ คน ร้อยละ ๑๕.๙๑

ระดับ ปริญญาโท จำนวน ๑๐ คน ร้อยละ ๒๒.๗๓

อื่นๆ จำนวน ๑๒ คน ร้อยละ ๒๗.๒๗

๓.๔ อาชีพ

ข้าราชการ จำนวน ๑๖ คน ร้อยละ ๓๖.๓๖

พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป จำนวน ๑๒ คน ร้อยละ ๒๗.๒๗

อื่นๆ จำนวน ๑๖ คน ร้อยละ ๓๖.๓๖

๔. ความพึงพอใจในการดำเนินงานตามโครงการ

ที่	องค์ประกอบของความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	หลักสูตร/เนื้อหาตรงกับความต้องการที่จะเรียนรู้	๒๔	๒๐			
๒	ความยากง่ายของเนื้อหา	๒๕	๑๙			
๓	ความยากง่ายของแบบทดสอบ	๒๐	๒๔			
๔	สื่อการสอน/การเรียนรู้ น่าสนใจ เพียงพอต่อผู้อบรมและมีคุณภาพ	๓๕	๙			
๕	วิทยากร สามารถถ่ายทอดความรู้ได้เหมาะสม เข้าใจง่าย	๔๐	๔			
๖	กิจกรรมการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา และน่าสนใจ	๓๙	๕			
๗	การมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการอบรม	๔๐	๔			
๘	การสร้างจิตสำนึกองค์กร และสามารถนำมาใช้ในการทำงานขององค์กร	๓๘	๖			
๙	การเสริมสร้างกระบวนทัศน์วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานเพิ่มสร้างสมรรถนะระบบราชการไทย	๓๗	๗			
๑๐	มีความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้เกิดการพัฒนาและสร้างระบบภูมิคุ้มกันการบริหารจัดการที่ดี	๓๖	๘			

สรุปผลที่ได้จากแบบสอบถามโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโคกพุทรา

๑. หลักสูตรเนื้อหา ตรงกับความต้องการที่จะเรียนรู้

-จำนวนผู้ตอบมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๕	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบมาก	คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อย	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๒. ความยากง่ายของเนื้อหา

-จำนวนผู้ตอบมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘๒	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบมาก	คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๑๘	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อย	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๓. ความยากง่ายของแบบทดสอบ

-จำนวนผู้ตอบมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบมาก	คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๕	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อย	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๔. สื่อการเรียนการสอนน่าสนใจ

-จำนวนผู้ตอบมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๕๕	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบมาก	คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๕	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อย	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๕. วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ได้เหมาะสม เข้าใจง่าย

-จำนวนผู้ตอบมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๐	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบมาก	คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๐	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อย	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๖. กิจกรรมอบรมเหมาะสมกับเนื้อหาและน่าสนใจ

-จำนวนผู้ตอบมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๔	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบมาก	คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๓๖	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อย	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๗. การมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการอบรม

-จำนวนผู้ตอบมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๐	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบมาก	คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๐	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อย	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๘. การสร้างจิตสำนึกรักองค์กร และสามารถนำมาใช้ในการทำงานในองค์กร

-จำนวนผู้ตอบมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๖	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบมาก	คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๔	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อย	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๙. การเสริมสร้างกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานเพิ่มสร้าง

สมรรถนะระบบราชการไทย

-จำนวนผู้ตอบมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๙	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบมาก	คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๑	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อย	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๑๐. มีความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้เกิดการพัฒนาและสร้างระบบภูมิคุ้มกัน และบริหารจัดการที่ดี

-จำนวนผู้ตอบมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๒	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบมาก	คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๘	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อย	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๕. สรุปข้อเสนอแนะ

เห็นควรมีการเพิ่มเนื้อหาในการอบรมที่หลากหลายในคราวต่อไป

๖. จุดแข็งของโครงการ

เป็นโครงการที่สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรในด้านสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

๑.ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

๒.หลักการและเหตุผล

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการและการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการ ยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะ การเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีการคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวความคิดการพัฒนา ระบบบริหารความรู้ภายใน องค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยน วิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม ประกอบกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผล ความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้ สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในปัจจุบัน ทุกภาคส่วนของสังคมต่างให้ความสำคัญกับธรรมาภิบาลมาตรฐานความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการกลไกสำคัญที่จะช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ภาครัฐผู้ปฏิบัติงาน ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไปมีความ รับผิดชอบตระหนักในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติภารกิจหรือบริหารงานอย่าง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากประชาสังคม เพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้รับบริหารอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ทั้งนี้ เมื่อได้พิจารณาถึงผลลัพธ์จากการนำหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานความ โปร่งใสมาเป็นแนวทางปฏิรูปการบริหารจัดการกลไกของหน่วยงานองค์กร

/พบว่า...

แล้ว พบว่าปัจจัยแห่งความสำเร็จที่จะ สามารถพัฒนาระดับขับเคลื่อนหน่วยงานของตนเพื่อก้าวไปสู่การ เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีมาตรฐานความ โปร่งใส

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ระบุว่ารัฐพึงพัฒนา ระบบการ บริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้ เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือ และช่วยเหลือกันในการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ การบริหารราชการแผ่นดินการจัดทำบริหารสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมี ประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติ เป็นผู้ให้บริการ ประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็วไม่เลือกปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่อย่างมี ประสิทธิภาพ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การปรับสมดุล และการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ มีประเด็นยุทธศาสตร์ที่เน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐยึดหลัก ภาครัฐ ของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ ส่วนรวม โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ และแยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ใน การกำกับ หรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการ แข่งขัน มีขีดสมรรถนะสูงยึดหลักธรรมาภิบาลปรับ เปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ และ ผลประโยชน์ส่วนรวมมีความทันสมัย พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้รับการบริการ ที่ดี คุ่มค่า มีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนโดยยึดหลักการบริการจึงจำเป็นต้องให้ ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังการมีทัศนคติที่ดี ไม่ยอมรับการ ททุจริตที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน/เฝ้าระวัง การทุจริตภายในองค์กรเสริมสร้าง การปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรมจริยธรรมมี พื้นฐานจิตที่พอเพียงเป็น พื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล เพื่อเป็นแรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมขององค์กร นั้น

เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้าง องค์กรภาคราชการควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติราชการด้วยความ เสมอภาคโดยให้บุคลากรของเทศบาลตำบลโคกพุทรา มีวิสัยทัศน์ในการ ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับองค์กร เพื่อให้ บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการ ใหม่ ๆ แนวคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับ ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บริการ ประชาชน ตามอำนาจหน้าที่กฎหมายกำหนดไว้แห่ง พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ.๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็น หน่วยงานหลักในการแก้ไขปัญหาความ ต้องการให้แก่อำเภอในพื้นที่นั้น โดยผู้ปฏิบัติราชการมีจิตสำนึกที่ดีในการ ให้บริการเพื่อให้การปฏิบัติงานมี

/ประสิทธิภาพ...

ประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี เป็นหลักสำคัญ ในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ประโยชน์สุขของ ประชาชนอย่างสูงสุดต่อไป รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการบริการ และปฏิบัติราชการด้วยความ เสมอภาคเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างสูงสุดต่อไป

เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง จึงจัดทำโครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเพิ่มพูนความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม และมีทักษะในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการอันจะนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา งานและองค์กรให้ มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการบริหารงานและสามารถนำความรู้ แนวคิดในการ ปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการที่ดีและสอดคล้องกับการบริหารงาน และสามารถนำความรู้ พร้อมทั้งการ เรียนรู้ศาสตร์พระราชา ด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงส่งประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกพุทรา ข้าราชการ พนักงาน เทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป มีกระบวนการทัศนวิสัยธรรมและ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เกิด ประโยชน์สุขของประชาชนและมุ่งสู่การเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อสร้างความสมานฉันท์กลมเกลียวสามัคคีในองค์กร และสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ เป้าหมายที่วางไว้อย่างแท้จริง

๓. เพื่อการศึกษาเรียนรู้หลักการและแนวคิดในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานที่ดี อันจะ ก่อให้เกิดความสำเร็จในองค์กร

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างสมเหตุสมผล มีความพอประมาณและมีระบบภูมิคุ้มกัน และการบริหารจัดการที่ดี

๔. เป้าหมาย

ผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย

๔.๑ คณะผู้บริหารและเลขานุการนายกฯ

๔.๒ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกพุทรา

๔.๓ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

/๕.วิธีดำเนินการ...

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประสานข้อมูลและวิทยากรในการอบรมเสนอขอความเห็นในการจัดทำโครงการอบรม
- ๕.๒ ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรม ประสานวิทยากร และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๓ จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ เพิ่มทักษะ ฝึกปฏิบัติ
- ๕.๔ ประเมินผลการอบรมทั้งก่อนและหลังดำเนินโครงการ ประมวลผลโครงการ
- ๕.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการ รายงานให้นายกเทศมนตรีทราบพร้อมติดตามผลโครงการ

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๖.๑ อบรมให้ความรู้โดยการฟังบรรยายและกิจกรรม ในวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง (รายละเอียดตามภาคผนวก ๑)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบกลางรายจ่ายอื่นๆ รายการโครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ งบประมาณตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) งบประมาณที่ใช้ ๑๗,๑๓๐.-บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยสามสิบบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายในโครงการตามบัญชีแนบท้ายโครงการ (รายละเอียดภาคผนวก ๒)

๙. การประเมินผลโครงการอบรม

๙.๑ แบบประเมินโครงการ เพื่อวัดความพึงพอใจที่มีต่อการบริหารโครงการและประเมินโดยกรอบแบบประเมินทั้งก่อนและหลังอบรม

๙.๒ ติดตามวัดผลการอบรมโครงการเพื่อวัดผลการดำเนินการให้ความรู้เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินการโครงการครั้งต่อไป

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีกระบวนการทัศนวัฒนธรรมและ ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและมุ่งสู่การเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรม มีความสมานฉันท์กลมเกลียวสามัคคีในองค์กร และสามารถ
ขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ เป้าหมายที่วางไว้อย่างแท้จริง

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำหลักการและแนวคิดในการปฏิบัติงานด้านการ
บริหารงานที่ดี อันจะ ก่อให้เกิดความสำเร็จในองค์กร

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
เพื่อให้ เกิดการพัฒนาอย่างสมเหตุสมผล มีความพอประมาณและมีระบบภูมิคุ้มกัน และการบริหารจัดการที่ดี

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นางสาววันเพ็ญ ประสาทศิลป์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นายรังสรรค์ ศรีเพชร)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นายโชติ สุวานิช)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลโคกพุทรา

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นางประไพ ชูจันทร์)
นายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา

ภาคผนวก ๑

กำหนดการโครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร
ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

วัน/เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร	หมายเหตุ
วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ๐๘.๐๐ น.- ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนและรับเอกสาร	-	-
๐๘.๓๐ น.- ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรมฯ	-	นายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา
๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.	หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การนำศาสตร์พระราชาไปใช้ใน ชีวิตประจำวันและการทำงานใน องค์กร	อ.มหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา	พักรับประทานอาหารว่างขณะ รับฟังคำบรรยาย
๑๐.๐๐ น.- ๑๒.๐๐ น.	การเสริมสร้างกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการ ปฏิบัติงานเพิ่มสมรรถนะพัฒนา ระบบราชการไทย	อ.มหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา	
๑๒.๐๐ น.- ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	-	-
๑.๐๐ น. - ๑๕.๓๐ น.	กิจกรรมกลุ่ม การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	อ.มหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา	
๑๕.๓๐ น.- ๑๖.๐๐ น.	สรุปข้อซักถามประเด็น		

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รายละเอียดแนบท้ายเอกสารค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร
 ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

๘. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสัมมนา

๘.๑ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา

๘.๑.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร (เดี่ยว)

(๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙)

จำนวน ๑ คน (จำนวน ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐.-บาท) เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท

๘.๑.๒ ค่าสมนาคุณวิทยากร (กลุ่ม)

(๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙)

จำนวน ๓ คน (จำนวน ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐.- บาท) เป็นเงิน ๕,๔๐๐.- บาท

๘.๑.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๗ คนๆละ ๓๕ บาท

จำนวน ๒ มื้อ

เป็นเงิน

๓,๒๕๐ .-บาท

๘.๑.๔ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๗ คนๆละ ๑๒๐.-บาท เป็นเงิน

๕,๖๔๐.- บาท

๘.๑.๕ ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด(ค่าป้ายโครงการ)

เป็นเงิน

๑,๐๐๐.-บาท

รวมค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสัมมนา ทั้งหมดเป็นเงิน ๑๗,๑๓๐.-บาท

(หนึ่งหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยสามสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลโคกพุทรา
วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙



โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลโคกพุทรา
วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

